



Une valeur sûre.

GROUPE ESC CLERMONT

Mastère Spécialisé en Management Européen des Ressources Humaines



> Le choix entre deux formules

- Une formule **"Full Time intensive"** sur 12 mois avec 600 h de formation et 6 mois de stage. Elle s'adresse en priorité à des étudiants de formation initiale et des salariés en congé individuel de formation.
- Une formule **"Part time extensive"** qui peut se dérouler sur 2 ou 3 ans. Elle s'adresse à des professionnels déjà en activité. Ceux-ci peuvent bénéficier d'une dispense de modules ou de certificats à partir d'une démarche de validation des acquis de l'expérience.

www.esc-clermont.fr

"Nous saurons faire de vous
des professionnels de valeur."

Groupe ESC
CLERMONT
GRADUATE SCHOOL
OF MANAGEMENT



Témoignage

Aarti Krishnan Bhardwaj, promotion 2006



“ Cette formation m'a donné les clefs pour manager l'interculturalité ”

“ Je travaillais à l'époque comme professeur dans une école de management en Inde, où j'avais d'ailleurs déjà suivi un Master en RH. Mais je souhaitais donner une dimension internationale à mon cursus, et surtout trouver une formation qui m'aiderait à comprendre et à appréhender la dimension RH dans différents pays, en Europe comme aux États-Unis. Je me suis donc renseignée sur les formations à forte valeur ajoutée qui pouvaient exister en Europe et par le biais d'Edu France, j'ai eu connaissance du Master Européen en Ressources Humaines du Groupe ESC Clermont. J'ai rencontré les responsables et intégré le mastère qui correspondait réellement à mes attentes. En plus des compétences techniques indispensables liées aux RH et aux différentes législations, cette formation m'a apporté une sensibilité et une compréhension de la culture de chaque pays. Elle m'a donné les clefs pour manager l'interculturalité, et c'est pour moi aujourd'hui un atout majeur dans ma fonction. En effet, je suis maintenant Human Resources Executive – Ignite Initiative au sein de TCS (Tata Consultancy Services), entreprise indienne avec 140 000 employés dans le monde. La diversité est une réalité quotidienne dans ce Groupe, et je rencontre tous les jours des personnes avec des cultures et des perspectives différentes, tant professionnelles que personnelles. Le MERH m'aide à comprendre et à agir dans ces circonstances. ”

> Notre objectif

- contribuer à la professionnalisation des participants en les formant aux aspects stratégiques et opérationnels de la gestion des ressources humaines,
- promouvoir les spécificités anthropologiques et culturelles du modèle social européen.

> Votre statut

- étudiants de formation initiale à la recherche d'une formation professionnalisante et d'une ouverture vers les pratiques européennes,
- salariés désirant acquérir une double compétence dans une perspective d'évolution ou de reconversion professionnelle,
- professionnels de la fonction RH en activité souhaitant faire valider leur expérience professionnelle à travers une formation de haut niveau.

Le Mastère est organisé en 10 certificats de compétences professionnelles

Certificats de Compétence

- 1 Les fondamentaux de la GRH
- 2 Les fondamentaux du droit social
- 3 Méthodologie de la recherche et du conseil
- 4 Conduite du changement et management de projet
- 5 Approche comparée des relations professionnelles en Europe
- 6 Anthropologie du Travail
- 7 Comportement managérial et Management interculturel
- 8 E-GRH
- 9 Aux sources de l'humanisme européen
- 10 Manage in english + Job marketing

Evaluation formative

Total

Les salariés ayant déjà une expérience professionnelle peuvent bénéficier de dispense de modules ou de certificats.

> Principes pédagogiques

- Concilier les exigences académiques des Grandes Ecoles avec le pragmatisme des professionnels en mobilisant des intervenants reconnus dans les deux dimensions.
- Professionnaliser les participants en leur proposant des chantiers rémunérés à réaliser dans des entreprises partenaires ou dans le cadre du "Centre de Recherches Associé" au CEREQ et du Pôle Emploi – Compétences
- Conseil de l'ESC Clermont.
- Approfondir la culture humaniste européenne à travers un stage d'étude en Europe et l'exploration approfondie des différents modèles sociaux européens.
- Accompagner les candidats jusqu'à l'emploi grâce à un accompagnement individuel et collectif et des rencontres avec de nombreux DRH en activités.
- Cultiver la diversité en collaborant avec des étudiant(e)s de toutes origines professionnelles et culturelles.
- Développer la solidité des personnes appelées à occuper – dans leur vie professionnelle – de véritables responsabilités.

> Les métiers concernés

Directeur ou responsable des ressources humaines, Responsable développement RH, Responsable administration du personnel, Responsable recrutement/mobilité, Responsable formation, Responsable des relations sociales, Compensation & benefits, Responsable projets SIRH, Consultant RH et ou Management, consultant recrutement, Chargé de reclassement/placement, conseiller emploi-formation...

> Modalités d'évaluation

Pour obtenir le Label "Mastère Spécialisé en Management Européen des Ressources Humaines" délivré par la Conférence des Grandes Ecoles à un niveau Bac +6, l'évaluation des connaissances est structurée autour des points suivants :

- 25 % par des études de cas en salle
- 25 % par la réalisation d'un projet dans une de nos entreprises partenaires (à travers une prestation rémunérée qui place les participants en position de consultant junior, assisté d'un consultant sénior)
- 50 % par la rédaction d'une thèse professionnelle soutenue devant un jury académique et professionnel.

> Modalités de sélection

Les candidats au Mastère Spécialisé en Management Européen des Ressources Humaines doivent posséder un titre ou un diplôme de niveau Bac +4 +3 ans d'expériences professionnelles ou Bac +5.

Les salariés professionnels en activités peuvent bénéficier de dispense de certains modules en fonction de leur expérience professionnelle. L'accès en VAE est possible à certaines conditions. La sélection se fait sur dossier et entretien de motivation.

Un corps professoral reconnu

Le corps professoral est composé d'une quarantaine d'intervenants comprenant 30 % de professeurs d'Université ou de Grandes Ecoles et 70 % de professionnels en activité, 70 % de l'enseignement est en Français et 30 % en anglais.



Jean-Claude Casalegno, Professeur permanent en Management et Développement des Ressources Humaines, a été consultant pendant plus d'une vingtaine d'années, notamment pour l'Institut de l'Expansion, (III^e cycle en Management - IFACE - ESC Paris).

“Passez d'une gestion des ressources humaines à une gestion humaine des ressources”

> Profils des diplômés

Les participants au Mastère se caractérisent par une grande diversité des parcours et des cultures. Ils sont soit étudiants en formation initiale de niveau BAC +5 généralement en sciences humaines ou sciences de gestion (40 %) ; soit des salariés de niveau Bac +4 ou ingénieur avec 4 à 10 ans d'expérience (30 %), soit des professionnels déjà en activité à la recherche d'une qualification de haut niveau (30 %). Les promotions sont généralement constituées de 50 % d'étudiants français et 50 % d'étudiants étrangers francophones (Afrique, Inde, Russie, Brésil).

> Tarifs

Le prix du programme est fixé à 11 000 euros pour l'année 2011/12. Il existe diverses possibilités de financements à étudier au cas par cas selon la situation des participants.

- Etudiants issus de la formation initiale : prêts bancaires et chantiers rémunérés.
- Salariés en activités : plan de formation de l'entreprise, Fongecif, DIF.
- Personnes en recherche d'emploi : Assedic, Conseils Régionaux
- Des bourses d'excellence peuvent attribuer à titre exceptionnel à certains étudiants.

> Rentrée(s) et durée maximale du programme

Début des Programmes Full Time et Part Time : janvier.

Le programme peut être précédé d'un cycle de formation de 165 h sur les fondamentaux de la gestion et du management d'entreprise : Gestion finance (30 h), Marketing (24 h), Système d'information (30 h), Stratégie d'entreprise (60 h), Langues (21 h). Ce cycle est vivement conseillé aux étudiants de formation initiale n'ayant pas d'expérience en entreprise.

“Ils nous
font confiance
et recrutent !
Stages et emplois”

Arcelor Mittal - EDF/GDF - Altran
SEB - Cooper Menvier
Société Générale - SNCF - Michelin -
Areva - Auchan - Schlumberger -
Sanofis Aventis - Banque Populaire -
Viaméca - SNCF

