

03
CONSTRUIS TON PARCOURS - CHOISIS TES



MINEURES

MINEURE

RESSOURCES
HUMAINES

RESSOURCES HUMAINES

Dans une période de fortes turbulences, les managers font face à des situations délicates pour lesquelles ils ne sont pas suffisamment préparés, d'où confusion et méconnaissance autour de leur rôle, activités et responsabilités. Pour les équiper à assumer autrement leur fonction, la mineure "Management et RH" propose de partir de l'analyse des pratiques des managers et des conditions réelles d'exercice de leur travail.

A travers 4 modules, cette mineure aborde les dimensions objectives, subjectives, et collectives du travail, les aspects comportementaux, motivationnels et interculturels des Hommes. L'objectif est d'apprendre un usage raisonné, et sensible aux contextes, des outils et méthodes.

MÉTHODOLOGIE

Toutes les formes d'organisation sont mobilisées à partir de l'expérience des étudiants. Nous proposons de partir de ces expériences de travail vécues, afin de permettre à chacun d'articuler pratique et théorie dans une démarche réflexive et critique en se positionnant comme manager. Ce travail approfondi permet de saisir ce que l'étudiant ferait à l'identique ou différemment par rapport à ce qu'il a vécu, en expliquant pourquoi et en l'adossant aux apports théoriques.

Le Management interculturel fournit le cadre théorique et expérientiel de l'interculturel, et sensibilise aux cultures nationales et organisationnelles et aux différences et similitudes de gestion. D'une manière professionnelle et éthique, le module aborde :

- la culture d'entreprise et l'interculturel,
- le management des équipes interculturelles,
- la gestion internationale des RH,
- la communication et la négociation interculturelles,
- la gestion des conflits interculturels.

Le Comportement organisationnel invite à analyser les comportements humains (individuels et collectifs) dans les organisations, et ce qui les influence. Il développe un esprit critique et des voies alternatives de management des Hommes, à travers :

- la perception, les émotions,
- le comportement de groupe,
- les équipes,
- la prise de décision individuelle et collective,
- la motivation,
- le stress, la souffrance au travail et la communication,
- le leadership.

Le Management du Travail et des personnes équipe les étudiants à appréhender le management du travail et des

LE PETIT +

La pédagogie au cœur de cette mineure s'appuie sur des jeux de rôle, des courts-métrages, des cas fictifs et réels (Microsoft...) et la méthode agile.

personnes dans un rapport d'obligations et de devoirs réciproques. Il couvre :

- la pensée complexe,
- une perspective anthropologique du travail,
- l'analyse de l'activité réelle des managers,
- l'organisation et la conception, la régulation et la délibération.

L'accompagnement du changement prépare à accompagner et à soutenir les équipes lors des transitions. Dans des mises en situation inspirées de cas réels, les apprenants sont impliqués sur :

- le diagnostic du changement,
- la compréhension des comportements,
- la communication et le pilotage dans le respect du dialogue social, de la dimension humaine, des valeurs et de la culture d'entreprise.