



### 1/ Identité

BOURLIER-BARGUES Emilie

Professeur en Comportement des hommes & Théorie des organisations - Département Humanités, Organisation & Management

Enseignement : comportements organisationnels, théorie des organisations, management des hommes, gestion de l'intégration des nouvelles recrues, méthodologie de la recherche, intrapreneuriat

Recherche : socialisation organisationnelle, PME, gouvernance démocratique, transition organisationnelle, intrapreneuriat

[emilie.bargues@esc-clermont.fr](mailto:emilie.bargues@esc-clermont.fr)

### 2/ Education

Doctorat en Sciences de gestion

Vers une approche contextualisée des pratiques de socialisation organisationnelle. Le cas des petites entreprises

2009

LEST-Université Aix-Marseille II

Magistère et DEA d'Economie du Développement

2003

CERDI-Université d'Auvergne

### 3/ Expériences

Depuis 2010

Groupe ESC Clermont

Professeur au département Humanités, Organisation & Management

2011-2016

Directrice du Centre Régional du CEREQ (Centre d'Etudes et de Recherche sur les Qualifications) associé à l'ESC Clermont

2004-2009

Centre d'Etudes et de Recherches sur les Qualifications (CEREQ)

Chargée d'études

### 4/ Enseignements

Intrapreneuriat - Master 1 et Study Tour ESAN Universidad

La GRH dans les PME - Formation continue

Comportements organisationnels - Master 1

Théorie des organisations - Master 2

Recrutement et intégration - Master 2

Management des ressources humaines - Bachelor 1<sup>ère</sup> et 2<sup>ème</sup> année

Méthodologie de la recherche - Master 2

Mouvement coopératif et transition des entreprises en coopérative de salariés - Study Tour ESAN Universidad

## 5/ Contributions intellectuelles (depuis 2010)

### Articles à comité de lecture

BARGUES Emilie, HOLLANDTS Xavier, VALIORGUE Bertrand. Mettre en œuvre une gouvernance démocratique suite à une reprise en SCOP, une lecture en terme de travail institutionnel, *Revue Française de Gestion*, 2017/2, n°263, pp.31-50, HCERES A, FNEGE 2, CNRS 4

BARGUES Emilie, LANDIVAR Diego. Les organismes de formation comme relais des savoirs officiels et scientifiques liés à la transition écologique. Une approche par la cartographie des controverses appliquée. *Revue Formation Emploi*, juillet-septembre 2016, n°135, pp. 29-51, *Revue Française des Sciences Sociales*, CNRS 4, HCERES C (ou AERES A en sociologie)

BARGUES Emilie, PERROT Serge. Pourquoi n'est-il pas resté ? Comprendre le processus et les résultats de l'intégration des nouvelles recrues dans les PME, 2016/3 n°20, *Revue @GRH*, HCERES B, FNEGE 3

BARGUES Emilie, BOUCHARD Véronique. Les pratiques de socialisation dans les firmes entrepreneuriales et conservatrices. *Revue Française de Gestion*, mai 2013, n° 233, vol.39, pp. 89-106, CNRS 4, AERES C, FNEGE 3.

BARGUES Emilie. Les pratiques de socialisation des petites entreprises françaises : une approche configurationnelle. *Revue Internationale des PME*, 2013, n°3-4, vol.26, pp.63-88, CNRS 4, AERES C, FNEGE 3

BARGUES Emilie. Les pratiques de socialisation des PME. *Revue Education Permanente*, dossier « Formation et innovation dans les petites entreprises », 03/2010, n° 182, p.181-198.

### Chapitres d'ouvrages/ouvrages

BARGUES Emilie. L'univers standardisé et méritocratique des managers d'une entreprise de restauration rapide. In : CADET P., GUITTON C. (coords.). *Les professions intermédiaires. Des métiers d'interface au cœur de l'entreprise*. Paris : Edition Armand Colin : Collection Recherches, 2013.

BARGUES Emilie. L'interaction entre la socialisation des recrues et l'innovation des entreprises : une approche contextualisée. In : SCHMITT C. & LIEVRE P. (dirs). *Nouvelles perspectives en entrepreneuriat*, Nancy : PUN-Presses Universitaires de Lorraine, collection Organisations en action, 2013, chap.10, pp. 195-210.

### Communications académiques et professionnelles

BARGUES Emilie, LIEVRE Pascal. Socialisation organisationnelle et transferts de connaissances. In : *9ème Colloque GeCSO*, 27-29 juin 2016, Paris, France.

BARGUES Emilie. Séminaire prospectif collaboratif de l'Union Régionale des Scop Auvergne, 21 septembre 2015

BARGUES Emilie, VALIORGUE Bertrand. Reprise de l'entreprise sous forme de SCOP. In : *Conférence 'Regards croisés sur la transmission-reprise d'entreprise'*, conférence invitée, 4 février 2016, Montpellier, France.

BARGUES Emilie. Intégration et accompagnement des nouveaux salariés : quels enjeux ? Quelle stratégie ? *Conférence Club RH de Pôle Emploi*, Ile de France, 02 décembre 2015.

BARGUES Emilie, PERROT Serge. Intégrer les nouveaux embauchés en PME : une étude contextualiste de la socialisation organisationnelle. In : *XXIV<sup>ème</sup> Conférence de l'AIMS*, 3-5 juin 2015, Paris, France.

BARGUES Emilie. Tell me how you socialize, I will tell you who you are. In: *74<sup>th</sup> Academy of Management Annual Meeting*, August 1-5, 2014, Philadelphia (Pennsylvania), USA.

BARGUES Emilie. Socializing newcomers in small firms. A study of practices in France. In: *59<sup>th</sup> Annual Conference of the International Council for small Business (ICSB)*, June 11-14, 2014, Dublin, Irlande.

BOUCHARD Véronique, BARGUES Emilie. The socialization of new recruits: A hidden antecedent of entrepreneurial orientation? In: *13th Euram 2013 Conference: Democratizing management*, Galatasaray University, 26-29 June 2013, Istanbul, Turkey.

BARGUES Emilie, CASALEGNO Jean-Claude, NIVET Brigitte. Le cercle de l'innovation sociale 1 : expérimentation de « Tandem ». Premiers résultats. In : *Séminaire CRCGM, thématique Mondes sociaux des PE, pratiques managériales et marché du travail*, 28 juin 2012, Clermont-Ferrand, France.

BARGUES Emilie. L'influence de la configuration des PME sur leurs pratiques et leurs tactiques de socialisation. In : *XXI<sup>e</sup> conférence de l'AIMS*, 4-6 juin 2012.

BARGUES Emilie, VALIORGUE Bertrand. Gérer l'hétérogénéité institutionnelle via la socialisation et l'identité organisationnelle, le cas des organisations hybrides. In : *XXI<sup>e</sup> conférence de l'AIMS*, 4-6 juin 2012, Lille, France.

BARGUES Emilie, LIÈVRE Pascal. Transfert des connaissances et socialisation organisationnelle : Une étude de cas de deux nouveaux arrivants au sein d'une organisation cooperative. In : *5<sup>ème</sup> Colloque GeCSO, ESG-UQAM*, 30 mai-1er juin 2012, Montréal, Canada.

BARGUES Emilie. Facing institutional heterogeneity through organizational identity and socialization tactics; the case of new comers in hybrid organizations. In: *28th European Group for organizational Studies (EGOS), Precolloquim paper development workshops*, June 2012, Helsinki, Finlande.

BARGUES Emilie, NIVET Brigitte. Vers une structuration du transfert de connaissance dans les PE. In : *Séminaire thématique Mondes sociaux des PE, pratiques managériales et marchés du travail*, CRCGM, 14 février 2012, Clermont-Ferrand, France.

BARGUES Emilie. L'influence des configurations des petites entreprises sur leurs pratiques de socialisation. In : *10<sup>e</sup> Congrès International Francophone sur l'entrepreneuriat et la PME*, Université Bordeaux IV, 27-29 octobre 2010, Bordeaux, France, 14p.

BARGUES Emilie. La socialisation organisationnelle : un moteur à la dynamique entrepreneuriale des organisations. In : *Colloque AGRH, AIREPME « GRH, PME et entrepreneuriat, regards croisés »*. Académie de l'Entrepreneuriat, European Council of Small Business, Université Montpellier I, 1er avril 2010, Montpellier, France, 12p.

BARGUES Emilie. Les pratiques entrepreneuriales en matière de socialisation organisationnelle, *Workshop Des pratiques entrepreneuriales aux activités entrepreneuriales*, CRCGM EA 3849, CEREFIGE Université de Nancy, Domaine du Marand, 25-26 mars 2010, Clermont-Ferrand, France.

### Conférences invitées et Workshop

BARGUES Emilie. Conférence 'Regards croisés sur la transmission-reprise d'entreprise', conférence invitée, 4 février 2016, Montpellier, France.

BARGUES Emilie. Approche contextualiste de la socialisation organisationnelle. Séminaire de recherche du DRM (Dauphine Recherches en Management) - UMR 7088, 15 janvier 2013, Paris Dauphine.

BARGUES Emilie. Organizational socialization practices and organizational socialization tactics. Contents and interplays" Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management, Paris Dauphine, May 22 to 24 2012, Paris.

### Autres contributions intellectuelles

#### Articles sans comité de lecture

BARGUES Emilie. Les pratiques informelles sont les plus efficaces pour intégrer un nouvel embauché. In : Dijoux J.-J., Vincent P., Frémaux P., Morel C. Travailler dans une PME après la fac, Agefa PME. *Hors-série d'Alternatives économiques*, Ministère de l'Enseignement supérieur et de la recherche, novembre 2012, pp. 10-11.

BARGUES Emilie. Comprendre les difficultés d'appariement entre jeunes et entreprises : les apports de la socialisation organisationnelle. Les entreprises dans le processus d'insertion des débutants. Trois angles d'approche, *Céreq Net.Doc*, 2011, n°86, pp.39-51.

### Cahier de recherche

BARGUES Emilie. La socialisation organisationnelle : un moteur à la dynamique entrepreneuriale des organisations. CER-ESC Clermont, 2010 (Cahier de recherche ; n°2).

### Rapports

BARGUES Emilie, HOLLANDTS Xavier, VALIORGUE Bertrand. La gouvernance : facteur clé de succès dans les transmission reprises en Scop, CRCGM – Chaire Alter Gouvernance, pour le compte du Conseil Régional Auvergne Rhône Alpes et la Confédération Générale des Scop, 2017, 111p.

BARGUES Emilie, BOREL Pascale. Premier bilan sur l'auto-entrepreneuriat, rapport d'enquête pour la Chambre de Commerce et d'Industrie de Clermont-Ferrand Issoire, 5p, 2011.

BARGUES Emilie. Monographie du manager dans les restaurant Mc Donald's, contribution à l'étude du Céreq sur les Professions Intermédiaires en Entreprise, coordonnée par J-P. Cadet, D. Brochier et C. Guitton, 21p, 2011.

BARGUES Emilie, CAMPENS Etienne. Une relecture de l'étude « Graines d'Emplois », Rapport pour le Conseil Régional d'Auvergne, 12p, 2011.

## Cas

BARGUES Emilie, HOLLANDTS Xavier, LUISONI Yana, VALIORGUE Bertrand, CECCATO Laetitia. *La Librairie des Volcans : de la gouvernance actionnariale à la gouvernance démocratique*, CCMP, 2016, 22 p. (G1888)

BARGUES Emilie, HOLLANDTS Xavier, LUISONI Yana, VALIORGUE Bertrand, CECCATO Laetitia. *Transmettre l'entreprise en SCOP et stabiliser la gouvernance : le rôle du dirigeant fondateur. Le cas Blue Print*, CCMP, 2016, 17 p. (G1890)

BARGUES Emilie, HOLLANDTS Xavier, LUISONI Yana, VALIORGUE Bertrand, CECCATO Laetitia. *Refonder l'entreprise et sa gouvernance en cas de reprise en Scop*. Le cas Harendel, CCMP, 2016, 25 p. (G1885)

## Interventions dans des manifestations professionnelles

BOURLIER BARGUES Emilie. *Freins et leviers au changement culturel lors des reprises en Scop*, conférence invitée, Université des UR Scop, Confédération Générale des Scop, Espace Vocation république, Paris, 8 décembre 2017.

BOURLIER BARGUES Emilie. Les étapes clés d'un basculement en Scop, [Xerfi Canal – FNEGE](#) (Vidéo 3:38), 20 novembre 2017

BOURLIER BARGUES Emilie. Reprise en SCOP : le risque de hold-up des dirigeants, [Xerfi Canal – FNEGE](#) (Vidéo 3:32), 5 octobre 2017

BARGUES Emilie. *Lors d'une transition, les salariés sont jetés dans l'eau froide*. Interview La Montagne, 8 septembre 2017.

BARGUES Emilie. La représentation des âges dans les entreprises. Animation d'une table ronde de directeurs de Ressources humaines et dirigeants de PME de la branche métallurgie, UIMM Clermont, 23 novembre 2012, Clermont-Ferrand, France.

## 6/ Engagements et Activités Scientifiques

Membre du conseil de surveillance du Groupe ESC Clermont, depuis juin 2016

Membre d'associations scientifiques : AOM, EURAM, AIMS, AGRH, EGOS

Evaluateur/Arbitre : Revue Française de Gestion, RIPME, Interventions Economiques.

Colloques - EURAM, AIMS, GESS, AGRH, AOM.

Organisation de conférences : Comité d'organisation local AIMS 2103, Clermont-Ferrand

Membre du Comité Scientifique :

- 2e journée de recherche GESS, Clermont-Ferrand, CRCGM, 15 et 16 décembre 2014
- Comité scientifique local, AIMS 2013, Clermont Ferrand

Coordnatrice de projets réels de développement d'entreprises réalisés par des équipes d'étudiants de master 2

Projet Limagrain 2015 : Comment Limagrain peut-il appréhender la technologie 3D ?

Projet Auchan 2015 : Comment attirer les clients dans un hypermarché situé en zone sensible ?

Projet Legrand 2015 : Comment favoriser la transversalité au sein du groupe Legrand ?

Projet Legrand 2014 : E-commerce : réinventer la promotion de Legrand à l'ère digitale.

Projet Recticel 2014 : Comment Recticel peut se positionner sur le secteur de l'industrie aéronautique ?