



1/ Identité

MARMORAT Sophie

Professeur de comptabilité et de finance d'entreprise - Département Finance, Economie, Droit, Systèmes (FEDS)

Enseignement : Comptabilité, finance d'entreprise

Recherche : Gouvernance, RSE, système de rémunération

sophie.marmorat@esc-clermont.fr

2/ Education

Doctorat en Sciences de gestion

La reconnaissance et la valorisation des compétences dans les systèmes de rémunération : recherche d'efficacité et/ou quête de légitimité ?

2010

IAE de Dijon, Université de Bourgogne

3/ Expériences

Groupe ESC Clermont

Depuis 2008

Professeur de comptabilité et de finance d'entreprise

Conservatoire National des Arts et Métiers – CNAM Clermont

2009 – 2011

Professeur de finance d'entreprise et de contrôle de gestion

UFR des Sciences Juridiques Economiques Politiques et de Gestion de Besançon, Université de Franche Comté

2006-2008

ATER Temps plein

Faculté de Sciences Economiques et de Gestion, Dijon, Université de Bourgogne

2003-2006

Allocataire Moniteur

4/ Enseignements

Analyse Financière/Projet finance

Maîtriser les outils et les méthodes d'analyse financière et être capable de faire un diagnostic financier de l'entreprise afin de pouvoir porter un jugement sur ses forces et ses faiblesses sur le plan financier (analyse de la rentabilité et de la structure financière) et afin de comprendre si la stratégie mise en œuvre par les entrepreneurs aboutit à l'amélioration des rendements et de la rentabilité attendue par les différents agents économiques ayant un lien direct ou indirect avec l'entreprise

Programme Grande Ecole en formation initiale, Programme Bachelor

Comptabilité financière

Environnement comptable et financier de l'entreprise, opérations courante et travaux d'inventaire, construction des documents de synthèse, opérations hors-bilan, évaluation des actifs et des passifs en normes PCG et normes IAS/IFRS

Programme Grande Ecole en formation initiale et continue, Programme Bachelor

Comptabilité de gestion

Maîtrise des méthodes de calcul et d'analyse des coûts : coûts complets, coûts partiels, seuil de rentabilité, coût marginal

Programme Grande Ecole en formation initiale et continue, Programme Bachelor

Comptabilité approfondie

Analyser et évaluer des actifs et passifs de la société. Appréhender les opérations spécifiques inhérentes aux immobilisations, aux stocks, aux créances, aux titres financiers...

Programme Grande Ecole en formation initiale, Programme Bachelor

Décisions et stratégies financières

Utiliser l'ensemble des outils de comptabilité et contrôle de gestion nécessaires à la prise de décisions stratégiques, opérationnelles et de productivité. Organiser les choix d'investissement eu égard au contexte ainsi qu'aux critères financiers retenus

Programme Grande Ecole

Cartographie des complots, énigmes et controverses

Présentation d'une méthodologie inspirée des courants les plus novateurs en sciences sociales permettant, grâce aux nouvelles technologies, de cartographies des problématiques très controversées

Programme Grande Ecole en formation initiale

Projet pépinière

Suivi de projet de création ou de développement d'entreprise – Etude de faisabilité commerciale – Etude de faisabilité financière, juridique et RH

Programme Grande Ecole

Projet RSE

Suivi de projet citoyen avec des partenaires engagés tels que Amnesty International – Analyse des parties prenantes, étude des impacts sociaux et environnementaux, mise en œuvre d'un projet collectif à dimension sociétal (ex : organisation d'une exposition/vente aux enchères au profit d'Amnesty International...)

Programme Bachelor

5/ Contributions intellectuelles

Articles à comité de lecture

MARMORAT Sophie, NIVET Brigitte. L'entreprise libérée, une cité en quête d'un principe supérieur commun. Le cas de l'entreprise P, *Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels*, vol. xxiii, no. 2, 2017, pp. 141-161, FNEGE 4, HCERES C

Chapitre d'ouvrage/ouvrage

MARMORAT Sophie. L'épreuve de gestion, In : SAINT-AVIT J-P. (coord.). *Intégrer les écoles de commerce en admission parallèle, Passerelle, Tremplin*. Paris : Ellipses, 5ème édition, 2011. (collection Optimum).

Communications académiques et professionnelles

MARMORAT Sophie, NIVET Brigitte. L'entreprise libérée, une cité en quête d'un principe supérieur commun : le cas de l'entreprise P. In : *Colloque PEOPLE, La libération des entreprises au prisme d'une analyse critique*, 7-8 juillet 2016, Clermont-Ferrand, France.

MARMORAT Sophie, BUTTARD Anne. Nouvelle gouvernance hospitalière : vers une requalification de la performance des établissements publics de santé ? In : Workshop FARGO, 26 mai 2014, Dijon, France.

MARMORAT Sophie, BUTTARD Anne. Nouvelle gouvernance hospitalière : vers une requalification de la performance des établissements publics de santé ? In : CIG, 13ème Conférence Internationale de Gouvernance, 19 mai 2014, Dijon, France.

AISSA Mahassen, EL KHOMSSI Nouzha, MARMORAT Sophie. RSE et modes de gouvernance : analyse théorique au prisme de la SHT et proposition d'étude d'une entreprise coopérative. In : *3ème Université d'Eté, Réalités et perspectives du DD organisationnel*, novembre 2012, Marrakech, Maroc.

BUTTARD Anne, MARMORAT Sophie. La « nouvelle » gouvernance hospitalière : une analyse critique au prisme de la SHT. In : *30ème Université d'Eté de l'Audit Social*, IAE Dijon, 30-31 août 2012, Dijon, France.

AISSA Mahassen, EL KHOMSSI Nouzha, MARMORAT Sophie, MOUSLI Morad. Influence et finalités de la RSE sur les modes de gouvernance des sociétés cotées : approche théorique. In : *8ème Congrès international de l'Association pour le Développement de la Responsabilité Sociale de l'Entreprise ADERSE*, 24-25 mars 2011, Université Paris I Panthéon –Sorbonne, Paris, France.

MARMORAT Sophie. L'adoption des systèmes de rémunération des compétences individuelles : confrontation des logiques d'efficacité et de légitimité. In : *XXIIème Congrès de l'AGRH, Vers un management des ressources humaines durable et bienveillant ?* AGRH, Euromed Management, 26-28 octobre 2011, Marrakech, Maroc.

MARMORAT Sophie. Une étude descriptive des pratiques de gestion et de rémunération des compétences individuelles. In : *Colloque international PME innovante, clusters et territoires : théories et pratiques de la gestion des compétences*, CERMAT, CRECEM, IAE de Tours, ESCM, 9-10 décembre 2010, Tours, France.

Autre contribution intellectuelle

Evènement

Colloque PEOPLE, La libération des entreprises au prisme d'une analyse critique, Groupe ESC Clermont, Clermont-Ferrand, 7-8 juillet 2016, Membre du comité d'organisation