



1/ Identité

PÉRUGIEN Sabrina

Professeur de Ressources humaines et Management - Département Humanités, Organisation & Management

Membre associé à la Chaire « Management, Diversités et Cohésion Sociale », Université Paris-Dauphine

Enseignement : Management de la diversité, RSE, comportement organisationnel et GRH

Recherche : Non-discrimination, Diversité et Inclusion dans l'enseignement supérieur et dans l'emploi

sabrina.perugien@esc-clermont.fr

2/ Education

Qualifié aux fonctions de Maître de conférences en sciences de gestion (Section 06)
2016

Doctorat ès Sciences de Gestion, Université de Strasbourg, ED 221, HuManiS (EA 7308)

« La construction d'une culture organisationnelle en faveur de la diversité dans l'enseignement supérieur. » Monographie d'une recherche-intervention menée au sein d'une business school française. Thèse préparée sous la direction de Mme le Prof. Isabelle BARTH
2015

Master en Marketing stratégique, INSEEC Business School, Paris
2009

Licence en commerce option activités internationales, Université Paris-Sorbonne (Paris IV)
2007

3/ Expériences

Ingénieur de recherche à l'EDHEC Business School au sein du département « Management et Stratégie »
2015-2016

Attachée Temporaire à l'Enseignement et à la Recherche (ATER) à temps plein à l'EM Strasbourg, Université de Strasbourg
2012-2014

Chargée de mission Diversité rattachée à la direction générale à l'EM Strasbourg
2009-2014

Assistante puis Chargée de projet à l'international à l'Institut d'Études et de Recherche Europe-Méditerranée (IEREM), Paris 5^e
2006-2009

4/ Enseignements

Enseignements dispensés en formation initiale ainsi qu'en formation continue en français et en anglais auprès d'étudiants de niveau Bac + 1 à Bac + 5.

Intitulé des cours	Bach.*	MGE	MS
Management de la diversité		X	X
Pratiques de non-discrimination et inclusives		X	
RSE	X		
Gestion des Ressources Humaines	X	X	
Gestion opérationnelle des ressources humaines	X		
GRH appliquée au PME		X	
Introduction au management	X		
Comportement organisationnel		X	
Decision Making		X	

*Programmes : Bachelor (formation initiale), Master Grande Ecole (formation initiale), Mastère Spécialisé (formation continue)

5/ Contributions intellectuelles (depuis 2010)

Articles à comité de lecture

PERUGIEN Sabrina, BARTH Isabelle. Pour la mise en œuvre d'un management de la diversité. En quoi une école peut-elle faire école ? *Revue internationale de psychologie et de gestion des comportements organisationnels*, 2016, Vol. XXII, n°54, pp.263-294, HCERES C, FNEGE 4

Communications académiques et professionnelles

DJABI Anissa, PÉRUGIEN Sabrina. Il était une fois la non-discrimination au travail en France : retour sur la structuration d'un champ organisationnel, In : *26^e Congrès annuel de l'AGRH*, 4-6 novembre 2015, Montpellier, France.

DJABI Anissa, PÉRUGIEN Sabrina. Emergence and diffusion of diversity management in France: an institutional change process? In: *31st EGOS Colloquium*, July 2-4, 2015, Athens, Greece.

PÉRUGIEN Sabrina, BARTH Isabelle. Les business schools françaises à l'épreuve de la diversité : enjeux et défis. In : *La semaine du management de la FNEGE*, journée «pour un management de la diversité » de l'AIMS/AFM/AGRH/AFMD/AFD, 21 mai 2014, Marseille, France.

PÉRUGIEN Sabrina, BARTH Isabelle. Les mesures d'ouverture sociale des grandes écoles de management... faire bouger les frontières ? In : *Actes des III^{ème} Etats généraux du management de la FNEGE*, nouvelles frontières du management, 11-12 octobre 2012, Strasbourg, France.

PÉRUGIEN Sabrina, BARTH Isabelle. Les politiques diversité des grandes écoles françaises : mise en perspective d'une décennie intense. In : *Actes du 79e congrès de l'ACFAS*, 10 mai 2011, Sherbrooke, Canada.

PÉRUGIEN Sabrina, BARTH Isabelle. Regards prospectifs sur la politique diversité des grandes écoles françaises : vers une nouvelle génération de managers ? In : *Actes de la 11e rencontre sur la prospective des métiers*, Essec, 10 mars 2011, Paris, France.

PÉRUGIEN Sabrina, BARTH Isabelle. Les politiques diversité au sein des grandes écoles françaises : quel apport au renouvellement des élites ? In : *Journées d'étude « les élites économiques en France et en Europe »*, Université Paris-Dauphine, 4-5 novembre 2010, Paris, France.

PÉRUGIEN Sabrina. Faire vivre la diversité dans le supérieur en France : enjeux et champ d'application pour la business school. In : *Colloque Européen « Diversité et Enseignement supérieur : Comment enseigner la prévention des discriminations et le management de la diversité ? »*, 20-21 septembre 2012, Lille, France.

PÉRUGIEN Sabrina. La diversité dans les écoles de management du groupe Passerelle ESC : le cas de l'EM Strasbourg, 7^{èmes} rencontres internationales de la diversité, 29-30 septembre 2011, Corte.

Valorisation de la recherche

Conférences

- PETIT, V., **PÉRUGIEN, S.**, Leadership, Diversity & Performance: Developing a culture of Inclusive Leadership to Enhance Performance, Fuel Innovation and Drive Growth, Breakfast for Recruiters & Talent Managers, EDHEC Campus, 22 janvier 2016, Londres.
- BARTH, I., **PÉRUGIEN, S.**, La construction d'un management de la diversité au sein d'une business school française, chaire Management & Diversité, Université Paris-Dauphine, 18 février 2015, Paris.

Article dans revue managériale

- **PÉRUGIEN, S.**, La quête de la diversité ou le nouveau challenge des grandes écoles, Revue *Economie et Management*, janvier 2012, n°142, pp. 25-31.

Interview radiophonique

- Radio Vexin - RVVS (96.2 FM), le 2 septembre 2012, interview sur la diversité dans les grandes écoles de commerce françaises (environ 20 minutes).

6/ Engagements et Activités Scientifiques

Organisation de colloques et de journées de sensibilisation

- 2016. Membre du conseil scientifique du Colloque IP&M « La Fabrique du Manager Réflexif. Apprendre par la transformation des pratiques managériales », 17 et 18 novembre, EDHEC, Lille.
- 2015. Responsable de l'organisation des « Rendez-Vous de l'Égalité » à l'EDHEC en partenariat avec le Laboratoire de l'Égalité (animation de la table ronde « Femmes et Performance : sport de haut niveau et entreprise, même combat pour les femmes de talents ? »), 1^{er} décembre.

- 2009. Membre du comité d'organisation du colloque « La diversité : questions pour les sciences sociales – Egalité dans l'emploi, Discrimination au travail et Management de la Diversité » organisé par l'EM Strasbourg, 2-3 décembre 2009

Innovation pédagogique

- 2016. Participation à la conception du MOOC « Les clés du leadership positif » développé par le CNAM, l'ESSEC et l'EDHEC en partenariat avec Passeport Avenir.

Autres activités de recherche

- **Apport d'expertise scientifique**
 - Membre expert auprès de Passeport Avenir pour le projet de formation en ligne « *Les clés du leadership positif* » (2016 - en cours).
 - Membre expert auprès du groupe de travail « Diversité et Enseignement supérieur » (2012-2014), Ministère de l'intérieur, Direction de l'Accueil, de l'Intégration et de la Citoyenneté (DAIC).
 - Experte auprès du groupe DADIE (Diversité, Anti-Discrimination, Inclusion et Egalité) de l'Université de Lorraine (invitation).
- **Évaluation de papiers académiques**
 - Évaluation pour la revue *Management International* (2013).
 - Évaluation à l'occasion de la 8^e Edition internationale des *Augustin Cournot Doctoral's Days (ACDD)*, à l'Université de Strasbourg (2010-2011).

Rattachements institutionnels

- 2017 à auj. **Membre du laboratoire CRCGM (EA 3849)**
- 2016 à auj. **Membre de la Chaire « Management, Diversités et Cohésion sociale »**
de l'Université Paris-Dauphine
- 2011 - 2014 **Membre élue du conseil de laboratoire HuManiS (EA 7308)**
- 2009 - 2014 **Membre de la chaire « Management de la diversité »** de l'EM Strasbourg